

**Положение
о премировании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Обоянская средняя общеобразовательная школа №2»**

Глава 1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Обоянская средняя общеобразовательная школа №2» (далее — Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Обоянская средняя общеобразовательная школа №2» (далее — работники).

1.2. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Обоянская средняя общеобразовательная школа №2» (далее — Учреждение), а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда Учреждения.

1.4. Премирование работников осуществляется по решению директора Учреждения с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения или при наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения или при отсутствии экономии фонда оплаты труда Учреждения.

1.5. Премирование работников производится:

- единовременно (за качество выполненных работ, за выполнение особо важных и срочных работ, за работу, не входящую в должностные обязанности и т.п.);
- по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год).

1.6. Размеры премий работников устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях. Максимальным размером премия не ограничивается.

1.7. По решению директора Учреждения и с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета работники, имеющие дисциплинарное взыскание, а также нарушившие Устав Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные акты Учреждения или допустившие упущения в работе, могут быть премированы в пониженном размере или депремированы полностью.

1.8. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

1.9. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Глава 2. Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников осуществляется по решению директора Учреждения с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

2.2. Премирование производится на основании приказа по Учреждению, в котором указывается размер премии и показатели премирования.

2.3. Депремирование или снижение размера премии работника осуществляется на основании приказа по Учреждению с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета, в котором указываются причины депремирования или снижения размера премии работника.

Глава 3. Показатели премирования работников

3.1. Премирование работников по итогам работы за период производится по следующим показателям:

3.1.1. Педагогическим работникам (учителю, воспитателю, педагогу дополнительного образования, педагогу-организатору, учителю-логопеду, педагогу-психологу, социальному педагогу, старшему вожатому, преподавателю-организатору ОБЖ, руководителю физического воспитания) за:

- организацию профессиональной ориентации: 2000 рублей;
- высокое качество методической работы: до 5000 рублей;
- высокие результаты государственной (итоговой) аттестации выпускников 11, 9 классов: до 10000 рублей;
- высокий уровень исполнительской дисциплины (за качественное ведение документации, подготовку отчетов, участие в работе совещаний и т.д.): до 5000 рублей;
- профессиональную ответственность: до 15000 рублей;
- результативность внеурочной деятельности: до 3000 рублей;
- призовые места в школьном смотре-конкурсе учебных кабинетов (в динамике развития в сравнении с предыдущим смотром-конкурсом): 1500 рублей – 1 место, 1000 рублей – 2 место, 500 рублей – 3 место, призовые места в районном смотре-конкурсе учебных кабинетов на 1000 рублей выше школьного, за участие в районном смотре-конкурсе – 1000 рублей;
- качественная организация профилактической работы среди учащихся: до 3000 рублей;

3.1.2. Заместителям директора по учебно-воспитательной, воспитательной работе за:

- качественную организацию предпрофильного и профильного обучения: до 10000 рублей;
- высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, методической и воспитательной работы: до 20000 рублей;
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации: до 15000 рублей;
- высокий уровень организации и проведения семинаров, конференций, внеклассных мероприятий и т. п.: до 10000 рублей;
- высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса, инновационной деятельности: до 20000 рублей;
- качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой: до 5000 рублей;
- руководство экспериментальными, стажировочными площадками: до 20000 рублей;
- высокий уровень подготовки учителей к аттестации: до 5000 рублей;
- качественное администрирование школьного сайта: до 10000 рублей;
- профессиональную ответственность: до 15000 рублей;
- увеличение объема работы, связанной с подготовкой различных документов: до 10000 рублей;
- высокое качество подготовки открытых уроков, мастер-классов, классных часов и др. мероприятий на муниципальном и региональном уровнях: до 20000 рублей;
- за высокое качество руководства работой по дистанционному обучению обучающихся: до 10000 рублей;
- качественное ведение электронного документооборота, информационно-аналитической базы образовательного процесса: до 10000 рублей;
- качественное ведение мониторинга образовательной деятельности: до 5000 рублей.

3.1.3. Заместителю директора по АХЧ за:

- обеспечение высокого качества санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории школы: до 10000 рублей;
- высокое качество выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда: до 7000 рублей;
- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ: до 15000 рублей;

- высокий уровень исполнительской дисциплины: до 5000 рублей;
- профессиональную ответственность: до 7000 рублей.

3.1.4. Педагогу-психологу, социальному педагогу, учителю-логопеду за:

- результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися: до 10000 рублей;
- своевременное и качественное ведение банка данных на детей, охваченных различными видами контроля: до 3000 рублей;
- участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, работа в условиях внедрения ФГОС: до 10000 рублей;
- высокое качество консультативной помощи учащимся и их родителям: до 5000 рублей;
- профессиональную ответственность: до 5000 рублей;
- ведение мониторинга питания малообеспеченных детей: до 3000 рублей;
- высокое качество психолого-педагогического сопровождения учащихся 1, 5 классов в адаптационный период: до 10000 рублей.

3.1.5. Библиотекаря за:

- высокую читательскую активность учащихся: до 4000 рублей;
- активную пропаганду чтения как формы культурного досуга: до 5000 рублей;
- участие в общешкольных и районных мероприятиях: до 4000 рублей;
- профессиональную ответственность: до 5000 рублей

3.1.6. Делопроизводителю за:

- высокое качество ведения документации: до 5000 рублей;
- профессиональную ответственность: до 4000 рублей;
- внедрение в работу электронного документооборота, создание электронных банков данных: до 5000 рублей.

3.1.7. Лаборанту, инженеру за:

- высокое качество работы: до 5000 рублей;
- профессиональную ответственность: до 4000 рублей;
- качественное обслуживание компьютеров: до 15000 рублей.

3.1.8. Юрисконсульту за:

- качественную разработку локальных нормативных актов, информационных писем, договоров и т.п.: до 5000 рублей;
- компетентность и качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, выполнение ответственных, сложных и неотложных поручений): до 10000 рублей;
- срочность выполняемых работ: до 5000 рублей;
- высокое качество оформления документов: до 5000 рублей;
- высокий уровень исполнительской дисциплины: до 5000 рублей;
- профессиональную ответственность: до 5000 рублей.

3.1.9. Всем категориям работников может устанавливаться премия за:

- организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у обучающихся, родителей, общественности: до 20000 рублей;
- результативность участия в конкурсах педагогического мастерства до 20000 рублей;
- высокое качество отработанных уроков, мастер-классов, классных часов и др. мероприятий на муниципальном и региональном уровнях: до 20000 рублей;
- распространение своего педагогического или управленческого опыта на региональном уровне: до 5000 рублей;
- высокие результаты в муниципальных и региональных олимпиадах, конкурсах, фестивалях, конференциях и т.п.: до 20000 рублей;
- организацию работы на пришкольном учебно-опытном участке: до 3000 рублей;
- качественное обслуживание компьютерного оборудования в центре дистанционного обучения: до 5000 рублей;

- качественную подготовку документов для сдачи в районный архив: до 3000 рублей;
- увеличение объема работы, не связанной с выполнением должностных обязанностей: до 10000 рублей;
- качественную работу в оздоровительном лагере с дневным пребыванием детей: до 5000 рублей;
- администрирование электронного журнала/дневника: 15000 рублей;
- качественное и своевременное ведение электронного портфолио: до 5000 рублей;
- техническое и музыкальное сопровождение мероприятий: до 5000 рублей;
- качественное дежурство по школе: до 3000 рублей;
- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий, особо срочных работ, разовых поручений администрации: до 5000 рублей;
- высокое качество руководства профкомом: до 10000 рублей;
- руководство педагогической практикой студентов вузов и ссузов: до 10000 рублей;
- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей, в свободное от основной работы время (проведение покрасочных работ, уборка территории и т.д.) до 5000 рублей;
- организация и участие в дистанционном обучении – до 5000 рублей.

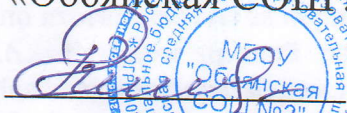
3.2. Единовременное премирование работников производится:

3.2.1. при наступлении знаменательного события или юбилея в жизни страны и трудового коллектива школы (празднование Дня учителя, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, Нового года, юбилея образовательного учреждения и т.п.): до 5000 рублей.

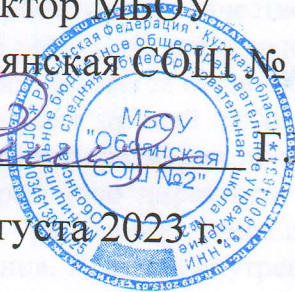
ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Обоянская средняя общеобразовательная школа № 2»
по виду экономической деятельности «Образование»

От работодателя:

Директор МБОУ
«Обоянская СОШ № 2»


Г.В.Климова

31 августа 2023 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
«Обоянская СОШ № 2»


С.Н.Кошечая

31 августа 2023 г.

